

Psychologue du travail, titulaire d'un Master Recherche en Gestion (IAE Paris), chercheur en Sciences Sociales, licencié en philosophie, Pierre-Eric SUTTER est un expert en évaluation des hommes et des organisations depuis 25 ans (fonction RH et management d'entreprises). Il dirige mars-lab, conseil en santé au travail et en management de la performance sociale, l'Observatoire de la vie au travail et le blog de la Performance Sociale. Psychothérapeute, il est habilité IPRP (Intervenant en prévention des risques professionnels). Formé au métier de consultant en évolution professionnelle et partenaire d'Orient'Action, il est habilité à conduire des bilans de compétences. Il est enseignant à l'École de Psychologues Praticiens.

Biographie

Durant 10 ans, Pierre-Eric Sutter exerce son expertise dans le domaine de l'évaluation des hommes, en cabinet (**Ernoul Search**), en institution (**AFPA**) et en entreprise (**Orange**).

Il crée en 1999 la société **Kioskemploi**, leader des éditeurs SaaS/ASP de e-recrutement en France, qu'il dirige jusqu'en 2004.

Pierre-Eric Sutter conduit en 2004 un programme de recherche au sein de l'Institut d'Administration des Entreprises (**IAE Paris-Sorbonne**) sur le numérique appliqué à la Gestion des Compétences.

Il co-fonde en 2007 avec Hubert Landier et Bernard Merck le cabinet **mars-lab**, conseil en management de la performance sociale et en santé au travail, qu'il dirige depuis juin 2009.

Bibliographie

Livres

- ❑ *Promouvoir la santé mentale positive au travail* (Gereso, 2017)
- ❑ *Pratiquer la reconnaissance des acquis* (Chronique sociale, 2017) dir. B. Lietard, A. Piau, P. Landry
- ❑ *Travailler sans s'épuiser* (Eyrolles, 2016)
- ❑ *Des compétences aux capacités*, (Septentrion, 2016), dir. S.-F. Oudet & C. Batal
- ❑ *Réinventer le sens de son travail* (Odile Jacob, 2013)
- ❑ *S'approprier les clés de la mutation* (Chronique sociale, 2013), dir. C. Marsan
- ❑ *Encyclopédie des diversités* (EMS, management et société 2012), dir. J.-M. Peretti
- ❑ *Le manager hiérarque – Y a-t-il un pilote dans l'organisation ?* (Editea, 2011)
- ❑ *Tous leader*, (Dunod, Paris, 2011), dir. J.-M. Peretti
- ❑ *S'épanouir au travail, c'est possible !* (Editions Ellipses, 2010)
- ❑ *Évitez le stress de vos salariés* (Editions d'organisation, 2009), dir. H. Landier
- ❑ *Gestion des compétences, la grande illusion* (De Boeck, 2009), en collab. avec B. Merck
- ❑ *Recruter ou se faire recruter*, (De Boeck, 2007)

Articles scientifiques

- ❑ En collab. avec S. Baggio & K. Iglesias-Rutishauser « *Mesurer l'exposition au stress dans l'entreprise : le questionnaire des stresseurs organisationnels et sociaux (QSOS)* », Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement, Vol. 75, Issue 1, fev. 2014, p. 34-42
- ❑ En collab. avec S. Baggio & S. Dufour, *Mesurer le risque social en entreprise : la réticence socio-organisationnelle*, Psychologie du Travail et des Organisations (ePTO), vol. 18, nov. 2013

Principales communications

- ❑ *Burn-out: effet de mode ou réelle pathologie professionnelle ?* Psycho-Prat, Paris, juin 2016
- ❑ *Les pathologies de la méconnaissance au travail*, CNAM, colloque "Rencontres autour de la reconnaissance et de la méconnaissance des acquis de l'expérience", Paris, mars 2016
- ❑ *Burn-out : la maladie du siècle ?* Les rendez-vous de la santé, Blois, juin 2015
- ❑ *Auditer le stress au travail*, 32^e Université d'été de l'Institut d'Audit Social, Sc. Po. Aix, août 2014
- ❑ *Santé mentale au travail : idées reçues et contre-vérités*, ANDRH 67, Strasbourg, avril 2014
- ❑ *La reconnaissance au travail*, 11^e journée Humanisme et Gestion, KEDGE, Bordeaux, avril 2014
- ❑ *Les indicateurs de performance sociale*, Institut de l'Audit Social, Paris, mars 2014
- ❑ *Réinventer le travail*, 7^e édition du Salon du livre de sciences humaines, Paris, nov. 2013
- ❑ *Le bien-être au travail en France*, journée « Bien-être au Travail », Agen, 16 nov. 2012
- ❑ *Observatoire de la vie au travail : la performance sociale en France*, Essec, Paris, 2010 à 2012
- ❑ *Performance sociale et santé mentale au travail*, ANDRH 93, St-Denis, déc. 2009
- ❑ *Mesure et anticipation des risques sociaux*, Colloque "Promotion de la santé au travail : un levier stratégique" Essec, Paris, 10 mars 2009
- ❑ En collab. avec S. Baggio, *La mesure des stresseurs organisationnels et sociaux*, Colloque "Le stress en entreprise", Maison des Arts et Métiers, Paris, 27 mai 2008
- ❑ *Mesurer la réticence socio-organisationnelle, anticiper le risque social*, 9^e Université de Printemps de l'Institut d'Audit Social, Moscou, 17 mai 2007